

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации сельского поселения Пушкинский сельсовет**

**Добринского муниципального района Липецкой области**

**Российской Федерации**

**18. 12. 2013г. с. Пушкино № 76**

**О внесении изменений в постановление от 08.11.2012г. № 48**

**«Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации**

**сельского поселения Пушкинский сельсовет»**

Рассмотрев протест прокуратуры Добринского района № 73-2013 от 12.12.2013 года на постановление от 08.11.2012г. № 48 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Пушкинский сельсовет», в соответствии со ст.3 Закона Липецкой области от 2 июля 2007 года № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области», руководствуясь Уставом сельского поселения Пушкинский сельсовет, администрация сельского поселения Пушкинский сельсовет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление от 08.11.2012г. № 48 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Пушкинский сельсовет», (прилагается).

2. Направить указанный нормативно-правовой акт главе сельского поселения для подписания и официального обнародования.

 3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

**Глава администрации**

**сельского поселения**

**Пушкинский сельсовет Н.Г. Демихова**

Приняты
 постановлением администрации
сельского поселения

Пушкинский сельсовет

от 18.12.2013 г. № 76

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В постановление «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации сельского поселения Пушкинский сельсовет»**

(принятое администрацией сельского поселения Пушкинский сельсовет

№ 48 от 08.11.2012г.).

1. **Пункт 1.1 раздела 1** дополнить текстом следующего содержания:

«для группы высших должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

для группы главных должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

для группы ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на старших муниципальных должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

для группы старших должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее трех лет;

для группы младших должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных в настоящей статье.

(абзац введен Законом Липецкой области от 22.08.2007 N 89-ОЗ)

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, включаются в должностные инструкции муниципального служащего».